

	ENGAGEMENTS
EDUCATION ET ORIENTATION SCOLAIRE	Accueillir au moins un élève de troisième
	Simulations d'entretien / 1 classe
	Découverte métier / 1 classe
	Accueillir des lycéens de la voie professionnelle
	Participer à des actions de découverte des métiers permettant d'élargir l'orientation professionnelle
	Prise en charge des conférences sur le développement durable - Structure Junium
L'emploi, l'insertion, la Formation	S'investir dans la lutte contre les discriminations
	Présenter les métiers de son entreprise et ses perspectives d'emploi
	Accueillir dans le cadre d'une Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP) des demandeurs d'emploi issus des quartiers prioritaires.
	Identifier un parrain volontaire
	Avoir recours aux contrats en alternance + contrats aidés + emplois d'avenir
	Avoir recours à la Méthode de Recrutement par Simulation (MRS) proposée par Pôle Emploi
	Participer aux actions emploi proposées par les structures d'accompagnement pour l'emploi
	Sensibiliser ses clients aux enjeux de la diversité
	Participer à des actions d'accès à l'emploi de femmes sur des métiers traditionnellement masculins et d'hommes sur des métiers traditionnellement féminins.
	Présenter les opportunités d'embauches aux opérateurs de l'emploi
	Ecole multigénérationnelle sur les métiers de conseillers clientèle
	Recruter une promotion de conseillers clientèle
	Recruter des personnes en CDI
	Solliciter des jeunes des quartiers par le biais des prescripteurs locaux dans le cadre de POE
	Formations destinées à renforcer les maîtrises des savoirs de base et la montée en qualification par les publics issus des quartiers
	Sensibiliser à l'engagement associatif comme moyen supplémentaire de développer ses compétences
	Conseiller des adhérents du dispositif d'accompagnement des PLIE partenaires dans le cadre de simulations d'entretiens d'embauche
Le développement économique	Etudier systématiquement la possibilité d'intégrer une clause d'insertion dans ses marchés
	Mettre en œuvre les clauses sociales en recrutant, tant que faire se peut, des personnes issues des Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville.
	Soutenir les associations d'aide à la création d'entreprises
	Identifier des tuteurs qui pourront accompagner les habitants des quartiers qui souhaitent créer une entreprise ou une activité.
	Identifier un salarié référent des clauses d'insertion
	Proposer du personnel en situation de handicap ou sénior à toute entreprise dont les contrats intègrent une clause d'insertion
	Soutenir les initiatives d'aide à la recherche d'emploi
	Partenariat régional avec les acteurs de l'ESS, l'alliance dynamique
	Soutien financier de l'Adie, ou partenariat
	Accompagner les entreprises à remplir leur obligation d'insertion professionnelle dans le cadre des clauses sociales dans les marchés publics
	Aider à promouvoir la création d'entreprise
Les services de proximité, l'accessibilité aux produits et services de l'entreprise	Participer au soutien d'associations d'insertion par l'activité économique
	Adapter ses produits et services, ainsi que leurs modes de diffusion et leurs prix à la situation particulière de certains habitants des quartiers, et/ou à mettre en place des expérimentations et innovations en ce sens
	Médiation sociale
	Développer une structure de restauration collective
	Faciliter l'accès aux droits et services pour tous et plus particulièrement pour les clients en situation de fragilité
	Solliciter l'intervention d'associations partenaires comme UNIS CITES pour l'accompagnement des clientèles fragiles
	Mise en place d'une formation liée à la santé sécurité au travail (habilitation électrique, geste et posture, sécurité chantier, ...) d'une journée (entre 6 à 12 stagiaires selon l'action retenue) offerte et délocalisée, sous conditions de faisabilité, dans un quartier prioritaire.
	Etude de conditions tarifaires significativement plus avantageuses (prix coûtant) pour 6 stagiaires minimum sur une année. La formation, de type CACES par exemple, sera mise en corrélation avec un projet professionnel.
	Mise en place de formation « acquisition des savoirs de bases » afin de permettre l'accès aux formations réglementées.
	Accompagner les personnes à effectuer les démarches obligatoires en amont de l'intégration d'une formation réglementée.
Le soutien aux initiatives locales, le mécénat de solidarité	Prévenir le surendettement par une offre de microcrédit personnel avec es associations locales
	Soutenir les associations installées dans les quartiers par le biais de mécénat
	Participer aux initiatives locales en matière de responsabilité sociétale des entreprises.
	Favoriser et soutenir le bénévolat de salariés
	Mécénat de compétences
	Sensibilisation à la mixité des formations et des métiers
	Contrat de ville
S'engager dans une démarche de RSE en proposant et mettant en œuvre des solutions adaptées à la diversité de ses clients, en accord avec ses missions et ses valeurs	